

Республика Карелия
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка – финно-угорский детский сад № 107 «Жемчужинка»
МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 107»

Дополнительное соглашение к коллективному договору

(зарегистрирован в Министерстве труда и занятости РК за № 9 от 16.01.2014,
дополнительное соглашение к коллективному договору
МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 107 «Жемчужинка»)

от работодателя:

Заведующий

И. Макова

М.П.



от работников:

Председатель
общего собрания работников

О. К. Румянцева О. К. Румянцева

М.П.

г. Петрозаводск

*Ваше предложение
в Минтраве
соу. занятост,
ФРР и зам. пост.
РК
рег. номер 354
от 28.12.16г
Зам. начальника
ФРР*

Су О Александровна

1. На основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 1 от "30" марта 2016 г.), в соответствии со статьей 44 и части 2 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации и раздела 11 пункта 11.4 «Коллективного договора 2014-2016» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:
 - 1.1. продлить коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – финно-угорский детский сад № 107 «Жемчужинка» МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 107» на срок не более трех лет.
2. На основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 3 от "27" октября 2016 г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и приложения 2 к Коллективному договору 2014-2016 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:
 - 2.1. снять подпункт 2 пункта 2.3. раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования» - повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности.
 - 2.2. снять пункт 2.5. раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования».
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на срок не более трех лет.